|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
|   |
|

|  |
| --- |
| Новости ЕФПОО по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений в странах ЕС июль 2020 года |

|  |
| --- |
|  |

 |
|   |

 |

**Основная информация:**

* **Бельгия: профсоюзы добились 1 млрд. евро на улучшение оплаты и условий труда работников здравоохранения;**
* **Испания: профсоюзы требуют от правительства выполнения договоренностей;**
* **Австрия: профсоюзы добились прогресса в рамках кампании «Наступление в здравоохранении»;**
* **Португалия: премиальные для работников здравоохранения, связанные с COVID-19;**
* **Ирландия: профсоюз требует, чтобы рабочее время было включено в дебаты вокруг дистанционной работы;**
* **Великобритания: профсоюзы работников здравоохранения объединяют усилия в призыве срочно решить проблему оплаты труда;**
* **Нидерланды: вопрос повышения зарплат библиотечных работников на 5% решен, а договоренности по работникам центральных органов власти пока не достигнуты;**
* **Швеция: профсоюзы призывают к изменениям в секторе ухода за престарелыми;**
* **Дания: профсоюз предостерегает о кадровом кризисе в секторе ухода за престарелыми;**
* **Дания, Финляндия, Норвегия, Швеция: профсоюзы Скандинавии координируют свои акции против жесткой экономии;**
* **Франция: смешанная реакция на предложения по заработной плате и рабочих местах в сфере здравоохранения и социального обеспечения;**
* **Европа: обзор премиальных выплат, связанных с COVID-19;**
* **Германия: компания согласилась создать специальный пандемический фонд;**
* **Израиль: медсестры угрожают национальной забастовкой из-за нехватки персонала и низкой оплаты труда;**
* **Бельгия: профсоюзы добились 1 млрд. евро на улучшение оплаты и условий труда работников здравоохранения.**

*После продолжительной кампании протестов и промышленных акций профсоюзы ЕС получили дополнительное финансирование в размере 1 млрд. евро от федерального правительства для улучшения оплаты труда и условий труда работников здравоохранения: 500 млн. евро пойдут на внедрение новой системы оплаты труда и гармонизацию оплаты труда в частном и государственном секторах. По оценкам профсоюзов, это будет означать повышение заработной платы на 5-6%. 400 млн. евро покроют расходы на дополнительный персонал для обеспечения лучшего соотношения между численностью персонала и пациентов, а 10% от этой суммы будет направлено на улучшение обучения. 100 млн. евро выделяется на улучшение условий труда, включая, в частности, увеличение числа постоянных контрактов и количества часов для работников, занятых неполный рабочий день. Кроме того, появятся новые права на ежегодный трехнедельный отпуск, право на обучение в целом, а также и другие меры, касающиеся пенсий и мер по предотвращению выгорания на работе. Несмотря на то, что профсоюзы приветствуют данную инициативу, охватывающую услуги, финансируемые на федеральном уровне, будет продолжена кампания по оказанию давления на другие уровни государственной власти Европейского союза, отвечающие за другие медицинские и социальные услуги.*

* **Испания: профсоюзы требуют от правительства выполнения договоренностей**

Профсоюзы Испании поставили перед правительством задачу решить проблему невыполнения ряда соглашений. Около 200 профсоюзных активистов протестовали у здания директората общественного обслуживания 9 июля по поводу занятости, равенства и оплаты труда и других вопросов. Профсоюзы требую т принятия мер по созданию 43 тысяч рабочих мест – именно такого же количества, которое было сокращено в течение последних 10 лет. Испанские профсоюзы также подчеркивают неспособность должным образом реализовать планы по обеспечению равенства и призывают выполнить достигнутые в прошлом году договоренности в отношении заработной платы, чтобы частично компенсировать падение покупательной способности на 14% с момента введения мер жесткой экономии. Между тем, федерация FeSP-UGT подчеркнула неспособность правительства сократить временную занятость, которая выросла с чуть менее 17% до почти 21% за последние четыре года, но намного выше в некоторых секторах, таких как здравоохранение, где она занимает первое место и равняется 46%.

* **Австрия: профсоюзы добились прогресса в рамках кампании «Наступление в здравоохранении»**

Профсоюзы работников государственного и частного секторов здравоохранения (younion, GÖD, vida и GPA-djp) объединили свои усилия в кампании «Наступление в здравоохранении». Цель состоит в том, чтобы добиться значительных изменений в секторе здравоохранения и долгосрочного ухода и решить некоторые из давних проблем нехватки кадров и переутомления врачебного персонала, выявленных в результате воздействия COVID-19. Профсоюзам удалось наладить структурированный диалог с министерством здравоохранения для решения семи ключевых вопросов – кадрового обеспечения, условий труда, обучения, карьерного роста, инвестиций и обеспечения предоставления услуг.

* **Португалия: премиальные для работников здравоохранения, связанные с COVID-19**

Профсоюз SINTAP приветствует выплату премиальных, в связи с COVID-19 медицинским работникам, которые участвовали в лечении инфицированных пациентов. Это единовременная выплата в размере 50% от базовой заработной платы. Работники также получили дополнительный день отпуска за каждые 80 часов работы в условиях чрезвычайной ситуации и дополнительный день отпуска за каждые 48 часов сверхурочной работы в течение того же периода. Вместе с тем профсоюз призвал распространить премиальные на другие категории работников. Профсоюз медсестер SEP добился изменений для медсестер, которые гарантируют признание случаев заражения COVID-19 на рабочем месте в связи с трудовой деятельностью. Медицинский персонал в таких случаях будет получать выплаты по больничным листам в размере 100% вместо 70%.

* **Ирландия: профсоюз требует, чтобы рабочее время было включено в дебаты вокруг дистанционной работы**

Профсоюз работников общественного обслуживания Fórsa считает, что рабочее время должно быть важным элементом любой дискуссии о дистанционной работе. Профсоюз готовит ответ на правительственные консультации по дистанционной работе, а также рекомендации для участников переговоров. По оценкам, в разгар чрезвычайной ситуации, связанной с COVID-19, до трети работников в Ирландии работали удаленно, а теперь профсоюз требует обеспечить, чтобы условия дистанционной работы были полностью обеспечены надлежащими мерами предосторожности и не превратились из временных в постоянные.

* **Великобритания: профсоюзы работников здравоохранения объединяют усилия в призыве срочно решить проблему оплаты труда**

Четырнадцать профсоюзов, объединяющих работников Национальной службы здравоохранения, направили совместные письма премьер-министру и министру финансов страны с призывом к оперативным действиям, чтобы согласовать повышение заработной платы всех работников здравоохранения. Профсоюзы утверждают, что общественность хочет, чтобы работники здравоохранения были должным образом оценены и вознаграждены, и чтобы достойное повышение заработной платы стало шагом в правильном направлении. Профсоюзам нужны не просто премиальные, связанные с COVID-19, а повышение зарплаты, которое позволит удерживать и нанимать персонал и решить проблему снижения покупательной способности работников здравоохранения, заработная плата которых была заморожена или превысила уровень инфляции в последние 10 лет.

* **Нидерланды: вопрос повышения зарплат библиотечных работников на 5% решен, а договоренности по работникам центральных органов власти пока не достигнуты**

Зарплаты работников публичных библиотек будут повышены на 5% согласно новому коллективному соглашению, действующему с 1 июля 2020 года по 1 июля 2021 года. Повышение оплаты труда на 3% будет перенесено на 1 января, а дальнейшее увеличение на 2% последует в январе 2021 года. Кроме того, будет увеличена ​​оплата сверхурочной работы лиц, занятых неполный рабочий день, отменены ставки оплаты труда молодежи и ограничено использования временных контрактов. Вместе с тем доплата за работу в воскресенье будет уменьшена, и профсоюзы недовольны ограничением кадрового резерва. Между тем профсоюзы отклонили предложение по зарплате работников центральных органов власти, утверждая, что повышение заработной платы на 0,7% и единовременная выплата в размере 225 евро являются недостаточным признанием услуг, предоставляемых работниками, в частности в условиях борьбы с COVID-19.

* **Швеция: профсоюзы призывают к изменениям в секторе ухода за престарелыми**

Профсоюзы Vision и Kommunal, представляющие работников и менеджеров сектора ухода за престарелыми, выступили с совместным призывом принять меры в отношении условий и организации труда для решения давних проблем в секторе, которые усилил кризис COVID-19. Профсоюзы подчеркивают важность непрерывности предоставления медицинской помощи, которая, по их словам, наилучшим образом обеспечивается благодаря стабильной базе долгосрочной и полной занятости. Они поставили цель увеличить долю постоянных работников до 90 процентов. Они требуют обеспечения соотношения 25 работников на одного менеджера по уходу за престарелыми для создания безопасной и здоровой рабочей среды.

* **Дания: профсоюз предостерегает о кадровом кризисе в секторе ухода за престарелыми**

Датский профсоюз FOA призвал к срочным действиям по решению проблемы профессиональной подготовки и подбора персонала в секторе ухода за престарелыми, особенно в связи с резким сокращением числа работников сектора, получающих профессиональную подготовку. Согласно прогнозам, к 2028 году нехватка персонала составит около 40 тысяч человек, но статистика профессиональной подготовки – сокращение числа молодежи на курсах профессиональной подготовки на 36% – указывают на еще большую нехватку. Правительство согласилось с просьбой FOA созвать саммит политиков, работодателей и профсоюзов, чтобы обсудить пути решения этой проблемы.

* **Дания, Финляндия, Норвегия, Швеция: профсоюзы Скандинавии координируют свои акции против жесткой экономии**

Основные профсоюзы муниципальных работников Скандинавии – Fagforbundet (Норвегия), Kommunal (Швеция), JHL (Финляндия) и FOA (Дания) – призвали правительственных и муниципальных работодателей работать вместе с профсоюзами над преодолением воздействия кризиса COVID-19. Они утверждают, что местные и региональные власти нуждаются в финансах для сохранения рабочих мест и оплаты за труд. Скандинавские профсоюзы подчеркивают, что жесткая экономия не может быть ответом и что вклад муниципальных работников должен признаваться путем увеличения финансирования для урегулирования вопросов заработной платы за услуги, которые они предоставляют.

* **Франция: смешанная реакция на предложения по заработной плате и рабочих местах в сфере здравоохранения и социального обеспечения**

Профсоюзы работников здравоохранения и социального обеспечения по-разному отреагировали на правительственный пакет в размере 7,5 млрд. евро на оплату труда и создание рабочих мест. Профсоюз здравоохранения Франции CFDT приветствовал данные предложения, которые будут означать чистое увеличение зарплат большинства работников здравоохранения на 90 евро в месяц с сентября 2020 года с дальнейшим увеличением на 93 евро с марта 2021 года. Кроме того, будет создана рабочая группа для рассмотрения вопроса переоценки заработной платы представителей определенных профессий, которая будет введена в январе 2022 года. Зарплаты самых низкооплачиваемых работников сектора, получающих в настоящее время минимальную заработную плату, должны быть увеличены на 15%. Будет создано около 8 тысяч рабочих мест и заполнено 7,3 тысяч вакансий.

* **Европа: обзор премиальных выплат, связанных с COVID-19**

Работники здравоохранения Португалии стали последними, кто стал получать премиальные (50% от базовой заработной платы) за работу в условиях чрезвычайной ситуации, возникшей в результате пандемии COVID-19. В Нидерландах все работники по уходу получают 1 тысячу евро, в то время как в Германии лишь пожилые люди получают премиальные в размере 1,5 тысячи евро. В Бельгии некоторые работники здравоохранения получают по 300 евро, а работники частного сектора здравоохранения и социального обеспечения Австрии – по 500 евро, так же, как и передовой персонал Болгарии. В Великобритании все работники по уходу в Уэльсе получают по 570 евро. В отличие от этих единовременных выплат в связи с COVID-19 медицинскому персоналу Чехии дополнительно выплачивают от 3,70 евро до 18,50 и 55,30 евро в час в зависимости от степени риска. В Швеции заключено соглашение о работе в чрезвычайной ситуации еще до начала COVID-19, благодаря которому работники здравоохранения получают дополнительные выплаты в размере 120% от их почасовой ставки, а также до 150% за сверхурочные часы.

* **Германия: компания согласилась создать специальный пандемический фонд**

Немецкая дочерняя компания мультинациональной компании по предоставлению экологических услуг Veolia согласилась создать пандемический фонд в размере 1 млн. евро после переговоров с профсоюзом ver.di. Фонд будет создан до конца 2020 года и будет предоставлять финансовую поддержку в размере до 10 тысяч евро работникам, пострадавшим от COVID-19. В число трудящихся, которые могут получить выплаты, входят работники с детьми до 12 лет, которые не могут себе позволить нанимать работника по уходу за ребенком, родители-одиночки, работники с другими обязанностями по уходу и работники, пережившие тяжелую утрату в семье. Компания реализовала соглашение о краткосрочном трудоустройстве и увеличила финансирование со стороны правительства, но осознает, что некоторые работники сектора сильно пострадали, и в особенности те, кто получает минимальную заработную плату.

* **Израиль: медсестры угрожают национальной забастовкой из-за нехватки персонала и низкой оплаты труда**

Национальная ассоциация медсестер угрожает забастовкой, если правительство не согласится на переговоры по поводу серьезной нехватки персонала и низкой заработной платы. Профсоюз заявляет, что до пандемии COVID-19 уже имела место нехватка 1,5 тысячи медсестер, и ситуация серьезно ухудшилась, поскольку страна пострадала от второй волны. Зараженность медперсонала возрастает, и в настоящее время около 1 тысячи медсестер находятся на карантине, в то время как те, кто продолжает работать, сталкиваются с растущей нагрузкой, длительным рабочим временем и большим стрессом. Правительство пообещало дополнительное финансирование, но профсоюз требует принятия срочных мер, включая наем почти 1,5 тысячи недавно подготовленных медсестер и меры по решению давних проблем низкой заработной платы.